

Betriebsratswahl 2022

Abteilung Frauen/Gleichstellung

Datum: Mai 2021

Um den Frauenanteil in den Betriebsratsgremien weiter zu erhöhen, bietet die IG BCE Informationsveranstaltungen an, um Frauen bei der Entscheidung zu unterstützen. Das vorliegende Konzept ist so aufgebaut, dass die jeweilig gewählte Veranstaltung modular aufgebaut werden kann – je nach Zielgruppe und geplantem Zeitumfang:

Das Konzept ist geeignet für:

- eine Konferenz auf der Ebene des Landesbezirkes,
- eine Konferenz auf der Ebene des Bezirkes,
- einen Workshop,
- eine Abendveranstaltung,
- eine Talk Time im Betrieb.

Ziel:

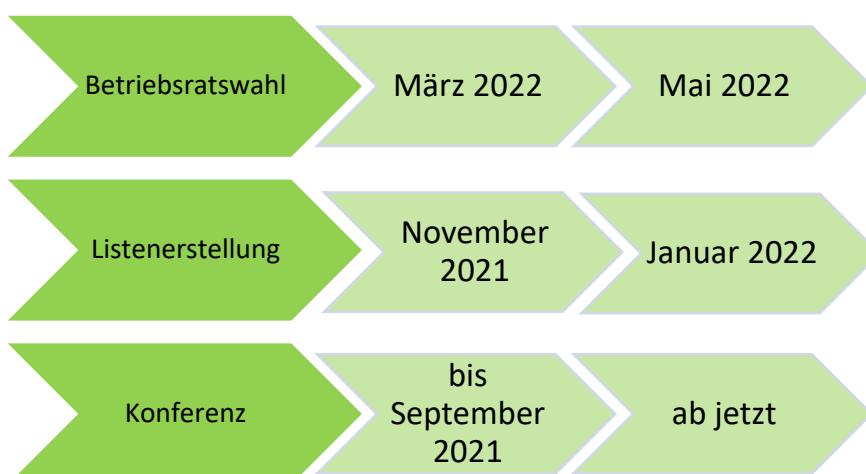
- Frauen motivieren, sich der Betriebsratswahl zu stellen,
- Informationen zum Ablauf der Betriebsratswahl,
- Informationen über das Aufgabenfeld des Betriebsrates,
- Erfahrungsaustausch über das Aufgabengebiet des Betriebsrats,
- Bindung an die IG BCE.

Ansprache von Frauen im Betrieb

- **Profil anlegen:** Welche Frauen wollen wir im Betriebsrat?
 - Berufsgruppe
 - Alter
 - Ehrenamtliches Engagement
- **Erste Ansprache:** Welche Frau hat Interesse am Betriebsratsamt?
 - Persönliches Gespräch

- **Zweite Ansprache:** Informationen über das Betriebsratsamt und das Wahlverfahren
 - o Talk Time zum Thema Betriebsratswahl im Betrieb
 - o Abendveranstaltung im Bezirk
 - o Frauenfrühstück im Bezirk
- **Dritte Ansprache:** vertiefende Informationen über das Betriebsratsamt, das Wahlverfahren und den Wahlkampf
 - o Konferenz auf Ebene des Landesbezirks
 - o Konferenz auf Ebene des Bezirks

Zeitstrahl:



Ablauf Konferenz auf der Ebene des Landesbezirks oder Bezirks

Dauer	Thema	Beschreibung
30 min.	Kennenlernen	Erste Netzwerke werden geknüpft
15 min.	Begrüßung	Eröffnung der Konferenz und Organisatorisches
15 min.	Politischer Auftakt	Ziele der IG BCE, warum diese Konferenz? Arbeitsprogramm der nächsten Zeit

30 min.	Rätsel	Wie viele Frauen sind im Betriebsrat und der IG BCE aktiv?
1 h	Workshop-Phase	Die Frauen wählen aus verschiedenen Workshops aus
1 h	Mittagessen und Messe	Während der Pause präsentieren sich die Bezirksfrauenausschüsse, beispielsweise in Form einer Messe
1 h	Workshop-Phase	Die Frauen wählen aus verschiedenen Workshops aus
1 h	Workshop-Phase	Die Frauen wählen aus verschiedenen Workshops aus
30 min.	Podiumsdiskussion	Betriebsrättinnen erzählen von ihrem Weg ins Amt
30 min.	Improvisationstheater	Kommunikation von Frauen und Männern
30 min.	Abschluss	Motivation und politischer Abschluss

Ablauf Frauenfrühstück

Dauer	Thema	Beschreibung
	Kennenlernen während des Frühstucks	Erste Netzwerke werden geknüpft
15 min.	Begrüßung und politischer Auftakt	Eröffnung und Organisatorisches
30 min.	Impuls	1x1 der Mitbestimmung
1 h Podiumsdiskussion/ Fishbowl	Erfahrungen aus dem Betriebsratsamt	<ul style="list-style-type: none"> - Erste Schritte - Wahlkampf - Kommunikation - Macht annehmen
15 min.	Impuls	Vorstellung des Bezirksfrauenausschuss
15 min.	Abschluss	Motivation und politischer Abschluss

Ablauf Abendveranstaltung

Dauer	Thema	Beschreibung
15 min.	Begrüßung und politischer Auftakt	Eröffnung und Organisatorisches
30 min.	Impuls	1x1 der Mitbestimmung
1 h Podiumsdiskussion/ Fishbowl	Erfahrungen aus dem Betriebsratsamt	<ul style="list-style-type: none"> - Erste Schritte - Wahlkampf - Kommunikation - Macht annehmen
15 min.	Impuls	Vorstellung des Bezirkfrauenausschusses
15 min.	Abschluss	Motivation und politischer Abschluss
Open end	Imbiss und Sektempfang	Netzwerke werden geknüpft

Ablauf Talk Time im Betrieb

Dauer	Thema	Beschreibung
5 min.	Begrüßung und politischer Auftakt	Eröffnung und Organisatorisches
20 min.	Impuls	1x1 der Mitbestimmung
10 min.	Fragen und Austausch	Die Teilnehmerinnen können Fragen stellen und miteinander in Kontakt treten
Ende	Imbiss	Netzwerke werden geknüpft

Module

Dauer	Thema	Beschreibung	Methode	Referent*in
1 h	Kennenlernen	Come Together	Frühstück	
1 h	Kennenlernen	Speed-Dating	Kennenlernen mit	

			vorbereiteten Fragen	
15 min.	Begrüßung	Eröffnung der Konferenz		Moderator*in Veranstalter*in
45 min.	Politischer Auftakt	Politische Rede <ul style="list-style-type: none"> - Ziel der Konferenz - Ziele der IG BCE - Warum die anwesenden Frauen die Richtigen sind - Frauen im Betriebsrat - Gestaltung in der Zukunft: Arbeit 4.0 	Referat/Vortrag	Landesfrauen-sekretär*in Landesbezirksleitung Abteilung Frauen/Gleichstellung
30 min.	Rätsel	Die Teilnehmerinnen schätzen folgende Zahlen: <ul style="list-style-type: none"> - Organisationsgrad von Frauen - Betriebstätige Frauen - Frauen und Berufsgruppe - Weibl. Betriebsratsmitglieder - Weibl. Betriebsratsvorsitzende - Weibliche stv. Betriebsratsvorsitzende 	Quiz Schätzfragen	Moderatorin/ Veranstalterin

Module – Workshops

Dauer	Thema	Beschreibung	Methode	Referent*in
1 h	Erfahrungsbericht: die erste Amtsperiode als Betriebsräatin	<p>Betriebsräinnen, die auch im BFA/LBFA aktiv sind, berichten von der 1. Amtsperiode:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vorstellung vor Amtsantritt - 1. Erfahrungen - Vereinbarkeit Beruf, Ehrenamt/ Privatleben - Bildung/Erfolge - Motivation - Ziele für die Zukunft 	Workshop	BFA/LBFA-Mitglieder Betriebsräinnen
1 h	Erfahrungsbericht: Gestaltungskraft im Betrieb	<p>Frauen in Führung berichten von ihrem Amt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Macht haben und nutzen - Im Betrieb gestalten - Erfolge in der Betriebsratsarbeit - Hürden/Hindernisse und deren Überwindung - Vereinbarkeit Beruf, Ehrenamt und Privatleben - Motivation - Ziele für die Zukunft 	Workshop	Frauen im Führung: Betriebsrats- vorsitzende, Gesamtbetriebsrats- vorsitzende, Eurobetriebsräinnen, Aufsichtsratsmit- glieder, Bezirksvorstands- vorsitzende, etc.
1 h	Das 1x1 der Mitbestimmung	<ul style="list-style-type: none"> - Rechte/Pflicht des Betriebsrats 	Workshop	Politischer Sekretär/ Politische Sekretärin

Dauer	Thema	Beschreibung	Methode	Referent*in
		<ul style="list-style-type: none">- Die magische Verbindung Betriebsrat – IG BCE- Das Wahlverfahren		Abteilung Mitbestimmung

Dauer	Thema	Beschreibung	Methode	Referent*in
1 h	Ich mach mich wählbar – Selbstmarketing	<ul style="list-style-type: none"> - Wahlkampf im Betrieb - Welche Regeln gelten im Betrieb? - Bekanntheit steigern - Engagement für die IG BCE - Selbstmarketing - Erfolge für sich verbuchen 	Workshop	Externe Referentin/ Politische Sekretärin/ ehrenamtliche Funktionärin
1 h	Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> - Das Fremdbild aktiv gestalten - Was möchte ich über mich selbst vermitteln? - Wie funktioniert Kommunikation unter Männern? - Wie mache ich Themen zum Thema? - Kampagne im Betrieb 	Workshop	Externe Referentin/ Politische Sekretärin/ ehrenamtliche Funktionärin
1 h	Spezialisierung im Betriebsrat	<ul style="list-style-type: none"> - Aufgaben innerhalb des Betriebsrates - Expertenwissen aneignen - Was bietet die IG BCE zur Weiterbildung an? 	Workshop, Messe	
1 h	IG BCE ein starkes Netzwerk	<ul style="list-style-type: none"> - Unterstützung der IG BCE im Betriebsratsamt 	Workshop, Messe	Politische Sekretärin/ ehrenamtliche Funktionärin

Dauer	Thema	Beschreibung	Methode	Referent*in
		<ul style="list-style-type: none">- Möglichkeiten des Engagements innerhalb der IG BCE- Wie Themen durch die IG BCE in Politik und Betrieb gestalten werden		

Module

Dauer	Thema	Beschreibung	Methode	Referent*in
1 h	Vorstellung der Bezirksfrauenausschüsse	- Die Bezirksfrauenausschüsse präsentieren ihr Engagement	Messe	BFA's
45 min.	Podiumsdiskussion	- Mein Weg ins Ehrenamt – Betriebsrättinnen werden befragt	Diskussionsrunden/ Fischbowl	Politische Sekretärin/ ehrenamtliche Funktionärin/ Betriebsrättin
30 min.	Kulturprogramm	Improvisationstheater - Weibliche Kommunikationsfallen	Improvisationstheater unter Einbindung der Teilnehmerinnen	Improvisationstheater, Schauspielerin
30 min.	Abschluss	- Verabschiedung	Rede/Vortrag	Landesfrauensekretär*in Landesbezirksleitung Abteilung Frauen/ Gleichstellung

Nach der Wahl

Die ersten Schritte als Betriebsrätin sind wesentlich für die Erarbeitung von Wissen und die Anbindung an die IG BCE. Zudem kann die weitere Phase genutzt werden, um Frauen innerhalb des Betriebsrates in Führung oder als Expertin zu entwickeln.

- Nutzung bestehender Programme
 - o Abteilung Mitbestimmung: die ersten 100 Tage im Betriebsrat
 - o Entwicklungsgespräche organisieren: Bildung/Ausbildung zur Betriebsrätin
 - o Netzwerke: Bezirksfrauenausschuss berät neu gewählte Betriebsrättinnen
- Personalentwicklungsprogramme anbieten
 - o Frauenkolleg
 - o Klubb 200
 - o Bezirkliche Netzwerktreffen für Betriebsrättinnen
- Integration in bestehende Gremien
- Eigene Programme auf der Ebene des Bezirks/Landesbezirks anbieten
 - o Talentprogramm
 - o Frauenkolleg
 - o Mentoring-Programm
- Mitgliederwerbung
 - o Training Werbegespräche

Offensive Frauen - Projekt starten

Weiter Informationen:

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



IG BCE

Abteilung Frauen/Gleichstellung

Königsworther Platz 6

30167 Hannover

E-Mail: abt.frauen-gleichstellung@igbce.de